

ПРОГРАММА

кандидата на должность ректора
ФГБОУ ВПО «Курский государственный университет»,
профессора Третьякова А.В.

Курский государственный университет является уникальным, постоянно развивающимся, совершенствующимся и расширяющим свои социальные и научно-образовательные возможности ВУЗом современной, возрождающейся России. Особая роль КГУ в России и регионе подтверждается его богатой 82-летней историей. За десятилетия работы университета в нём сложились устойчивые традиции качественной подготовки специалистов, создавались, развивались и функционируют в настоящее время признанные в стране научные школы, зарождались и укреплялись базовые академические ценности и свободы.

В современных условиях непрерывных социально-экономических и политических модернизаций в общественной жизни и государстве Курский госуниверситет должен сохранить и усилить свои лидирующие позиции ведущего образовательного и научного центра в сфере гуманитарных и естественных наук, подготовки педагогических кадров для страны и региона, выполнить миссию одного из лучших ВУЗов Российской Федерации. Для этого необходимо повышать качественный уровень научных исследований результаты, которых постоянно будут способствовать устойчивому развитию модернизационных процессов и совершенствованию повседневной жизни российских граждан в условиях реформирования. Не менее важно сохранять и развивать демократические традиции в деятельности и управлении университета.

Задачи, стоящие перед Университетом и его руководством, в целом, являются традиционными. Однако в условиях социально-экономической нестабильности, непрерывных реформ их осознание и реализация требуют профессионально-творческих подходов и решений. В силу э важнейшими

требованиями, предъявляемыми к руководству вуза, является высокий профессионализм, моральные качества, способность оперативно мыслить в динамично меняющейся обстановке, брать на себя ответственность за принятые решения и результаты деятельности.

В условиях имущественной и социальной дифференциации населения, быстро меняющейся повседневности вуз оставаясь комплексом подготовки высококвалифицированных кадров, совершенствуя свой научно-образовательный и культурно-просветительский потенциал, становится социально-реабилитационным центром.

Деятельность Университета будет осуществляться на основе национальной доктрины развития Российской Федерации и образования. Основанием для разработки Программы являются Конституция Российской Федерации, российское законодательство в сфере образования, Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года; Стратегия РФ в области развития науки и инноваций на период до 2020 года; Стратегия социально-экономического развития Курской области на период до 2020 года; Международные правовые акты и документы по развитию интеграции в образовании и научных исследованиях.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ

Прием в университет

Одна из важнейших задач, стоящих перед коллективом университета является последовательное и всестороннее совершенствование структуры обеспечивающей качество и эффективность организации нового набора студентов. Для этого необходимо создать комплексную, гибкую, постоянно совершенствующуюся систему профориентационной работы, внедряющей университет и его продукт в социокультурную и хозяйственно-экономическую среду региона.

Для привлечения в университет талантливой молодёжи и

формирования позитивного имиджа вуза необходимо:

- сформировать информационную систему, продвигающую вуз среди учащейся молодёжи, всех категорий населения как базу перспективной социализации всех;

- на основе системного и постоянного мониторинга всех сфер жизнедеятельности населения региона расширять ассортимент востребованных предоставляемых образовательных и иных социально-культурных и экономических услуг;

- активно внедрять научно-методические разработки университетских учёных в повседневную жизнь населения области;

- разработать многофункциональные программы и направления по работе со взрослым населением, пенсионерами, безработными;

- учащуюся молодёжь региона и взрослое население сделать активными субъектами научно-образовательного, культурно-просветительного и социально-реабилитационного процесса;

- в соответствии с вызовами времени совершенствовать профессиональную, социально-психологическую подготовку выпускников;

- развивать и совершенствовать традиционные формы работы с учащейся и талантливой молодёжью региона и страны.

Учебно-воспитательный процесс

В условиях непрерывной социально-экономической нестабильности необходимо системно и постоянно улучшать качества подготовки специалистов-выпускников за счет совершенствования организации учебного процесса на базе гармоничного соединения современных достижений науки, внедрения в образовательный процесс новых технологий и регионально-вузовских традиций.

Устойчивость повышения качества профессиональной подготовки в Университете постоянно обеспечивать совершенствованием методики обучения основанной на социально-психологическом сочетании результатов

фундаментальных и прикладных научных исследований, перспективно-практического опыта, выявленного во всех сферах жизнеобеспечения населения в современной повседневности с учётом развития перспектив обеспечения национально-государственной безопасности.

В этих целях необходимо непрерывно совершенствовать качество нового набора путём системного включения научно-образовательных вузовских структур во все сферы обеспечения жизнедеятельности населения. Это позволит на ранних стадиях определить направления и формы, их комбинирование при планировании организации учебно-образовательной деятельности.

Для обеспечения качества образования адекватного уровню развития экономики и социально-культурным потребностям людей, социальных групп необходимо формировать условия для развития системы образовательной самомотивации преподавателей и студентов, устойчивой само реформирующейся инновационной образовательной среды, стимулирующей модернизационные процессы во всех сферах жизнеобеспечения людей.

В условиях постоянных реформ качество профессионального образования и самоформирующаяся потребность непрерывного повышения уровня профессиональной подготовки возможны на базе гражданско-патриотического воспитания. Мировоззренческие основы

повышения качества профессионального образования следует рассматривать как базу национально- государственной самоидентификации.

В современной социально-экономической и культурно-политической повседневности качество профессионального обучения и отработку профессиональных навыков следует обеспечивать путём создания комплекса университетских малых и средних предприятий в производственно-бытовой и социально-культурной сферах. Обучение в производственной среде станет стимулом само модернизации учебно-образовательной работы в вузе и стимулом личной заинтересованности студентов в повышении уровня образования как условия профессиональной самореализации.

Международное образовательное сотрудничество развивать на всех уровнях образования как способ повышения образовательной конкурентоспособности Университета и его выпускников, развития интереса работодателей.

Качество профессионального обучения в современных условиях рассматривать как способ воспитания и обеспечения социально-профессионального самоопределения и самореализации выпускников, используя все возможности традиционных форм воспитания.

Научная и инновационная деятельность

Основой инновационного развития Курского государственного университета должен стать научно-образовательный, культурно-просветительный и социально-реабилитационный экологически ориентированный комплекс. Для этого необходимо в вузе создать центр производства, концентрации научно-технических идей и проектов и формой их реализации в социально-экономическую сферу региона путём повышения качества и конкурентоспособности человеческого потенциала.

В целях обеспечения непрерывного развития творческого потенциала вуза и региона целесообразно на базе учебных заведений региона создать многопрофильную областную университетскую школу одарённой молодёжи. Рассматривать формирование сети диссертационных советов, систему университетских научных изданий как условие развития инновационных исследований в университете и в регионе. Исследования вести по востребованным актуальным научным направлениям, отвечающим потребностям регионального сообщества и способствующие решению насущных задач образовательной политики. Следует создавать перспективные коллективы аспирантов, выполняющих диссертационные исследования по значимым для региона темам.

Постоянно повышать роль фундаментальной науки в образовательно-производственной деятельности университета, активно вовлекая учёных вуза

и студентов в хозяйственно-производственную деятельность на перспективных направлениях обеспечения жизнедеятельности населения. В этих целях важно развивать экспериментально-опытные центры, бизнес-инкубатор, организации инновационного консалтинга и сферы услуг региона, кадровое агентство, региональный центр интеллектуальной собственности, организации инновационного консалтинга и аудита сырьевых, промышленных, сельскохозяйственных предприятий Центрально-Чернозёмного региона.

Образовательный процесс необходимо строить на основе совершенствования уровня образования по основным профилям с обязательным обучением дополнительным перспективным специальностям, востребованным в новых повседневных условиях. Для этого важно формировать условия для инновационной работы выпускающих кафедр, оперативной смены их профилей, освоения новых образовательных программ. На этой базе формировать систему опережающей подготовки конкурентоспособных специалистов по непрерывной образовательной цепочке школа (лицей) – колледж – университет – аспирантура – докторантура в области наукоемких технологий и социально значимых отраслей экономики. Увеличение объема научно-исследовательских работ, выполняемых за счет привлеченных средств из различных источников финансирования, включая корпоративные и частные, поддержка инновационных разработок; проектов по коммерциализации результатов НИР, условия для создания собственного бизнеса и новых рабочих мест через развитие университетского комплекса.

Важно развивать систему ресурсных центров коллективного пользования научным, учебным и производственным оборудованием, доступ в стратегические узлы научной коммуникации (доступ к научной литературе, полнотекстовым базам, научно-исследовательским фронтам).

Необходим гибкий механизм привлечения в Университет научно-педагогических коллективов из РАН, других научно-исследовательских

организаций, осуществляющих исследования в области наносистем, наноструктурных материалов, нанотехнологий, бионанотехнологий, генетики, живых систем, геосистем, математического моделирования, гуманитарных (правовых, социологических, политологических и пр.) технологий, технологических моделей эффективных механизмов управления предприятиями, отраслями и экономикой региона в целом.

Для дальнейшего стимулирования научной деятельности и в целях повышения престижа Университета в глазах населения региона и научной общественности необходимо активно проводить на базе КГУ научные конференции, симпозиумы, семинары, научные чтения, посвященные памяти выдающихся ученых и педагогов, молодежные школы, конкурсы и олимпиады. Организовать работу постоянно действующего научного и исторического клуба и иные традиционные мероприятия стимулирующие научно-поисковую инициативу.

Поддержание и развитие материально-технической базы

Материально-техническая база является основой всей инновационно-образовательной деятельности университета. Современное, в целом удовлетворительное, состояние материально-технической базы Курского государственного университета требует постоянного внимания, укрепления и модернизации на основе государственно-частного партнёрства в вопросах финансирования. Без решения серии вопросов в этой области невозможно говорить об организации нормального учебного процесса и научных исследований высокого уровня, полноценной воспитательной работы.

Среди первоочередных вопросов и проблем необходимо:

- разработать перспективный план создания, развития и постоянного совершенствования материально-технической базы университетского комплекса;

- создать программу и определить механизм постоянного обновления учебно-лабораторного оборудования;

- постоянно совершенствовать и расширять в зависимости от задач учебно-производственную базу;
- в 2016–2017 гг. провести капитальный ремонт площадей общежития № 3 по ул. Кирова, 5, № 4 по ул. Сторожевая, ба;
- в 2017–2018 гг. осуществить реконструкцию общежития № 2 по ул. Гоголя, 65 общей площадью 3,3 тыс. м²;
- осуществить в течение двух лет капитальный ремонт зданий и сооружений санатория-профилактория «Росинка», агробиостанции и модернизацию оборудования,
- в рамках мероприятий по обеспечению антитеррористической безопасности постоянно совершенствовать механизм обеспечения объектов автоматическими системами пожаротушения и видеонаблюдения;
- формировать систему перехода к деятельности вуза в условиях энергосберегающих технологий;
- обратиться к Правительству Курской области с просьбой о выделении земельного участка для начала целевого строительства жилого дома для сотрудников университета, разработать план мероприятий приобретения жилья для профессорско-преподавательского состава;
- разработать комплексную программу оснащения университета компьютерами, современной оргтехникой и средствами связи,
- существенно улучшить условия работы сотрудников Университета в сети Интернет, увеличить пропускную способность каналов связи и скорость работы,
- существенно увеличить финансирование библиотеки, учредить специальный фонд её поддержки.
- в 2016–2017 гг. проработать вопрос о возможности строительства культурно-спортивного комплекса университета.

Совершенствование системы управления Университетом

Основным условием устойчивого развития и эффективного

функционирования Курского государственного университета как инновационного научно-образовательного учреждения постсоветской России является высокий профессионализм его руководства и механизм участия всех категорий профессорско-преподавательского состава и сотрудников Университета в его управлении.

Для достижения максимального результата и эффективной работы университетского комплекса в новой повседневности необходимо:

- определить приоритеты Университета, комплексный перспективный план, идеологию и механизм консолидации коллектива вокруг намеченных целей;

- оптимизировать организационную структуру Университета в целях повышения качества управления процессами, накопления и использования ресурсов, исключения дублирования и структурной раздробленности. Повысить эффективность планово-прогностической работы;

- пересмотреть нормативно-правовую базу в целях выделения диспозитивных норм как основы правового регулирования развития вуза в рыночной повседневности;

- включить Университет как системообразующую основу в социально-хозяйственный комплекс региона и на этой основе совершенствовать научно-образовательный потенциал вуза, стимулируя непрерывную модернизацию производственной жизни в области, трансграничного сотрудничества путём предоставления услуг под собственным брендом ;

- совершенствовать систему внутривузовского самоуправления как основу воспитания сотрудников и студентов и устойчивого развития вуза.

- создать гибкую систему выявления молодых сотрудников для выдвижения на руководящие должности, механизм их обучения и стажировок;

- установить персональную ответственность руководства Университета за определение стратегического курса и принимаемые решения.

- руководствоваться принципами открытости принятия решений и

доступности информации о важнейших моментах жизни Университета для всех сотрудников и обучающихся;

- практиковать повышение квалификации административно-управленческого персонала; переподготовку и повышение квалификации преподавателей в органах власти, ведущих российских вузах, институтах РАН, крупных предприятиях и компаниях региона;

- нацелить работу всех структур ВУЗа на формирование бренда Университета, его имиджа как научного, образовательного, культурного, социального и инновационного центра развития региона;

- реформировать и оптимизировать работу бухгалтерии, учебного управления и других вспомогательных служб КГУ, а также систему охраны университета;

- кардинально сократить бумажный документооборот.

Социальная сфера и кадровая политика

Исторический опыт развития образования и анализ современной образовательной повседневности показывает, что вузы могут быть конкурентоспособны при наличии в них профессионально-слаженных и перспективно-ориентированных коллективов.

В этих целях целесообразно и необходимо:

- развивать корпоративную культуру Университета как социально-психологическое условие производственно-творческой самореализации преподавателей и студентов;

- добиваться устойчивого повышения уровня и качества жизни преподавателей, сотрудников и студентов путём создания нормативно-производственных условий для творческой и производственно-хозяйственной самореализации всех, использования различных форм дифференцированного стимулирования;

- формировать гибкую систему обновления и повышения качества профессорско-преподавательского состава на основе новых реалий и

университетского духа;

- совершенствовать систему социальной защиты сотрудников и студентов, пенсионеров, повышать эффективность работы службы безопасности;

- восстановить в полном объеме институт кураторства студенческих групп как основу взаимодействия студентов и преподавателей для эффективного решения личностно-корпоративных задач, систему студенческого самоуправления в виде студенческого администрирования;

- совершенствовать систему стимулирования талантливых студентов за достижения в области образования, науки, культуры, спорта и общественной жизни Университета;

- оформить систему ценностей студентов и преподавателей в области здорового образа жизни и на этой основе совершенствовать качество воспитательной работы;

- совершенствовать систему всесторонней поддержки профессоров и сотрудников университета, выходящих на пенсию;

- совершенствовать деятельность КГУ по трудоустройству выпускников в организации и на предприятия Российской Федерации, заключать прямые договоры на подготовку специалистов, бакалавров и магистров.

Реализация поставленных задач и мероприятий, обеспечивающих их выполнение, позволит университету занять лидирующие позиции в системе подготовки конкурентоспособных специалистов для всех сфер обеспечения жизнедеятельности населения в условиях непрерывных социально-экономических модернизаций и новых внешнеполитических вызовов и угроз.

*А.В. Третьяков - кандидат на должность ректора
ФГБОУ ВПО «Курский государственный университет».*